

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom LEVEQUE cecile  
Adresse mail cecile.leveque@operis.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale OPERIS  
Siren 453874687  
Code NAF 58.29C - Edition de logiciels applicatifs  
Adresse 130 AV CLAUDE ANTOINE PECCOT 44700 ORVAULT

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 103

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 8.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 29

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 6  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	69
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	69
Mesures de correction prévues	Mesures mise en œuvre

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	26/02/2024
Site Internet de publication	<a href="https://web.operis.fr">https://web.operis.fr</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

réduire l'écart de rémunération: identification des différentes causes d'écart, sensibilisation des managers sur les obligations en matière d'égalités salariales

### **Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles**

réduire l'écart des augmentations avec une sensibilisation des managers sur les obligations en matière d'égalités salariales

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

susciter les candidatures internes du genre sous représenter sur les postes ou il est sous représenter et plan de communication

**Date de publication des objectifs**

26/02/2024

**Date de publication des mesures de correction**

15/03/2024

**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**

intranet