

## Informations déclarant

---

Nom Prénom LEVEQUE cecile  
Adresse email cecile.leveque@operis.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale OPERIS  
Siren 453874687  
Code NAF 58.29C - Edition de logiciels applicatifs  
Adresse 130 AVENUE CLAUDE ANTOINE PECCOT 44700  
ORVAULT

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 93

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	1.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	81
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	81

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	18/02/2025
Site Internet de publication	<a href="https://web.operis.fr/societe/">https://web.operis.fr/societe/</a>

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Notre objectif est d'attirer plus de talents féminins en IT en mettant en place des mesures de bien être au travail et de retour de congé maternité favorisé pour les femmes

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Notre objectif est de continuer à faire évoluer des femmes sur des postes stratégiques et à fortes responsabilités

**Date de publication des objectifs**

18/02/2025