

Informations déclarant

Nom Prénom LEVEQUE cecile
Adresse email cecile.leveque@operis.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale OPERIS
Siren 453874687
Code NAF 58.29C - Edition de logiciels applicatifs
Adresse 130 AVENUE CLAUDE ANTOINE PECCOT 44700
ORVAULT

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 93

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 7.9
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 31

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	81
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	81

Publication des résultats obtenus

Date de publication	18/02/2025
Site Internet de publication	https://web.operis.fr/societe/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Notre objectif est d'attirer plus de talents féminins en IT en mettant en place des mesures de bien être au travail et de retour de congé maternité favorisé pour les femmes

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Notre objectif est de continuer à faire évoluer des femmes sur des postes stratégiques et à fortes responsabilités

Date de publication des objectifs

18/02/2025